



Załącznik nr 1  
do Uchwały nr 3 PRRP z dnia 30.01.2024r.

**KRYTERIA PODZIAŁU ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY  
DLA POWIATU WŁODAWSKIEGO  
NA FINANSOWANIE PROGRAMÓW DOTYCZĄCYCH PROMOCJI  
ZATRUDNIENIA  
I FINANSOWANIE INNYCH ZADAŃ FAKULTATYWNYCH NA ROK 2024**

*zgodnie z art. 22 ust. 6 w związku z ust 5 pkt. 4) oraz art 109 ust. 9  
ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*

I. Podział środków Funduszu Pracy przyznanych na 2023 rok na finansowanie **programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej** został dokonany z uwzględnieniem:

- rekomendacji zawartych w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2024 rok opracowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie,
- katalogiem podstawowych form aktywizacji zawodowej na 2024 rok ustalony przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej,
- sytuacji na lokalnym rynku pracy, a w szczególności z uwzględnieniem:
  - 1) stanu i struktury zarejestrowanych bezrobotnych, w tym:
    - osób młodych do 30 roku życia,
    - bezrobotnych bez kwalifikacji lub doświadczenia zawodowego,
    - długotrwale bezrobotnych,
  - 2) efektywności dotychczas realizowanych usług i instrumentów rynku pracy,
  - 3) zainteresowania pracodawców tworzeniem miejsc pracy subsydiowanej (prace interwencyjne i refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy),
  - 4) planów prac społecznie użytecznych sporządzanych przez gminy,
  - 5) potrzeb gmin w zakresie organizowania robót publicznych,
  - 6) zainteresowania pracodawców i osób bezrobotnych organizacją miejsc stażowych,
  - 7) podpisanych z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie umów dotyczących realizacji Programów Regionalnych,

- 8) informacji na temat wielkości środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach projektów Regionalnego Programu na lata 2021-2027,
- 9) zainteresowania bezrobotnych poszczególnymi programami rynku pracy,
- 10) zobowiązaniami wynikającymi z zawartych umów w roku poprzednim,
- 11) stawkami, kwotami i wskaźnikami zgodnie z obowiązującymi przepisami

II. Podział środków Funduszu Pracy przyznanych na 2024 rok na finansowanie innych **fakultatywnych zadań** został dokonany z uwzględnieniem:

1. zrealizowanych wydatków na pozostałe zadania fakultatywne w poprzednim roku 2023,
2. na podstawie potrzeb na 2024 rok zabezpieczających pokrycie zobowiązań wynikających z zawartych umów (system IT, łącza internetowe, obsługa przez bank) oraz wynikających z ustawy (dodatki dla pracowników, szkolenia pracowników i członków rady)
3. planowanych zakupów i usług w zakresie obsługi i informacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

PLANOWANE DZIAŁANIA W RAMACH FINANSOWANIA PROGRAMÓW NA RZECZ  
PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

I. Jak wynika z analizy stanu i struktury zarejestrowanych bezrobotnych, w 2023 r. zanotowaliśmy kolejny rok gdzie notowany jest spadek liczby bezrobotnych w stosunku do poprzedniego roku. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w naszym urzędzie spadła o 50 osób w stosunku do roku ubiegłego i w dniu 31.12.2023 r. wynosiła 1758 **osób**. Stopa bezrobocia w powiecie włodawskim w końcu listopada 2023 roku wynosiła **14,9%** i spadła w stosunku do roku poprzedniego o 0,6 punkta (w listopadzie 2022 r. wynosiła 15,5%). Powiat włodawski notuje najwyższą stopę bezrobocia w województwie lubelskim (średnia dla woj lubelskiego -7,3%, a dla całej Polski 5,0%).

W strukturze osób bezrobotnych nadal znajduje się znaczny odsetek osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy wynoszący 85,7% wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych, a szczególnie:

- 1) osoby długotrwale bezrobotne – 63,3% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych,
- 2) osoby bez doświadczenia zawodowego – 29,0%
- 3) osoby bez kwalifikacji zawodowych – 24,1%
- 4) osoby do 30 roku życia – 23,4%
- 5) powyżej 50 roku życia – 26,1%

Obok środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem PUP we Włodawie pozyskał 395,4 tys. zł dodatkowych środków na 2024 rok na aktywizację osób bezrobotnych w naszym powiecie poprzez przystąpienia do realizacji programu regionalnego realizowanego wspólnie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie – Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych.

Razem na programy rynku pracy Powiat włodawski otrzymał kwotę **7 102 651,02 zł**, z tego:

- na realizację aktywnych form - 4 301 727,43 zł
- w ramach EFS+ - 2 329 949,81 zł
- w ramach programu regionalnego - 395 400,00 zł
- na zadania fakultatywne - 477 925,67 zł

Ponadto w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznana została kwota **280 000,00 zł**.

II. Biorąc pod uwagę efektywność zatrudnieniową, Powiatowy Urząd Pracy we Włodawie planuje realizację zadań skutkujących zatrudnieniem lub samozatrudnieniem, tj.:

1. **Prace interwencyjne** - planowana kwota do wydatkowania 840,6 tys. zł z tego:

w ramach: EFS+ – 60,6 tys. zł, oraz w ramach  
algorytmu FP – 780,0 tys. zł.

Przyznanie środków na realizację prac interwencyjnych w tej wysokości jest uzasadnione:

- 1) wysoką efektywnością zatrudnieniową w latach ubiegłych wynosząc
- 2) niskim kosztem organizacji prac - przy 6 miesięcznym okresie refundacji koszt organizacji dla 1 osoby bezrobotnej nie przekracza 10 200,00 zł, (koszt refundacji miesięcznej - 1700,00 zł)
- 3) możliwością utrzymania zatrudnienia przez minimalny okres 9 miesięcy.

Przeznaczona na prace interwencyjna kwota środków pozwoli dofinansować zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych co najmniej **53 osób bezrobotnych**.

2. **Staże** - planowana kwota środków FP do wydatkowania **2 278,0 tys. zł**, z tego:

w ramach EFS+ – **1 318,8 tys. zł**, w ramach programu regionalnego aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych – **259,2 tys. zł** oraz w ramach algorytmu – **700,00 tys. zł**

Przyznanie środków na realizację staży w tej wysokości jest uzasadnione:

- 1) możliwością nabycia przez bezrobotnych praktycznych umiejętności do wykonywania pracy - doświadczenia zawodowego,
- 2) możliwością aktywizowania osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym głównie osób do 30 roku życia, często bez doświadczenia zawodowego, bez kwalifikacji zawodowych,
- 3) efektywnością zatrudnieniową na **poziomie** 85,9 % oraz średnio niskim kosztem organizacji stażu dla jednej osoby wynoszącym 6 900,00 zł na jedną osobę przy minimalnym 3 miesięcznym okresie trwania stażu oraz do 13 800,00 zł przy stażu 6 miesięcznym.

Planowana minimalna liczba osób do objęcia stażem – **182**

3. **Środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej (dofinansowanie)** - planowana kwota środków **1 015,0 tys. zł** z tego:

- w ramach EFS+ - 490,0 tys. zł, w ramach programu oraz w ramach algorytmu 525,0 tys. zł

Wydatkowanie środków w tej wysokości na dotacje jest uzasadnione:

- 1) wysoką efektywnością – 100% (odsetek bezrobotnych, którzy po upływie wymaganego 12-miesięcznego okresu prowadzenia działalności gospodarczej, nadal tą działalność kontynuują),
- 2) wspieraniem rozwoju przedsiębiorczości w powiecie.

Zaplanowano przyznanie **29 dotacji** na rozpoczęcie działalności gospodarczej, założenie spółdzielni socjalnej lub na przystąpienie do już istniejącej spółdzielni.

#### 4. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego - zaplanowana kwota **760,0 tys. zł z tego:**

- w ramach EFS+ - 360,0 tys. zł, oraz w ramach algorytmu 400,0 tys. zł.

Realizacja tego zadania jest uzasadniona:

- 1) uzyskaną efektywnością zatrudnieniową w latach poprzednich na wysokim poziomie - 88,5% , (są to osoby które są zatrudnione ponad 2 lata)
- 2) możliwością utrzymania zatrudnienia przez skierowanego bezrobotnego przez minimum 24 miesiące,
- 3) wspieraniem rozwoju przedsiębiorczości w powiecie. Kwota przeznaczona na utworzenie jednego miejsca pracy to 40 000,00 zł

Liczba stanowisk pracy dla **19** bezrobotnych.

III. Biorąc pod uwagę potrzeby osób młodych oraz wspieranie ich aktywności na rynku pracy zaplanowano realizację usług skierowanych wyłącznie dla nich:

**Bonów dla osób do 30 roku życia** - zaplanowano kwotę **611,0 tys. zł** na realizację bonów:

- na zasiedlenie, z tego: w ramach programu EFS+ - 270,0 tys. zł, oraz w ramach algorytmu 100,0 tys. zł.
- bonów szkoleniowych w ramach algorytmu – 62,6,0 zł

Realizacja pomocy w formie bonów wychodzi naprzeciw ludziom młodym dość aktywnym na rynku pracy, których należy wspomóc działaniami finansowanymi ze środków FP. Przewidujemy wydać **45 bony**.

IV. Ze względu na potrzeby osób będących w najtrudniejszej sytuacji, a także potrzeby gmin zaplanowano realizację:

1. **Prac społecznie użytecznych** - planowana do wydatkowania kwota to 40 tys. zł. Organizację prac społecznie użytecznych w tym realizacji „Programu za życiem” i wydatkowanie środków FP w tej wysokości uzasadnia się:

- 1) koniecznością aktywizowania i objęcia wsparciem osób będących w najtrudniejszej sytuacji, tj. bez prawa do zasiłku i jednocześnie korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej, osób uczestniczących w kontraktach socjalnych i indywidualnych programach usamodzielniania,
- 2) potrzebą wsparcia osób opiekunów osób niepełnosprawnych w wykonywaniu codziennych obowiązków.

2. **Robót publicznych** - zaplanowana kwota środków – **766,0 tys. zł**, oraz **458,0 tys. zł** dofinansowania do wynagrodzenia pracowników Domów Pomocy Społecznej i Warsztatów Terapii Zajęciowej. Kwota refundacji jednego miejsca pracy to 3500,00 zł miesięcznie.

Wydatki w tej wysokości pozwolą na :

- 1) zaspokojenie potrzeb gmin i powiatu w zakresie realizacji powyższych prac,
- 2) aktywizowanie grupy osób będącej w trudnej sytuacji na rynku pracy, głównie bez kwalifikacji, bez doświadczenia zawodowego, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych.

Liczba przewidzianych stanowisk pracy – **38**.

V Biorąc pod uwagę **potrzeby szkoleniowe** osób zarejestrowanych i często, niedostosowane kwalifikacje do potrzeb rynku pracy zaplanowano w ramach środków FP przeznaczyć kwotę **472,8 tys. zł** na realizację szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe osób bezrobotnych. Jak wynika z analizy struktury osób bezrobotnych aż 24,1% osób nie posiada żadnych kwalifikacji zawodowych. Szkolenia mają na celu zdobycie, nabycie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych umiejętności niezbędnych do wykonywania pracy. Podjęcie pracy po ukończeniu szkolenia czy studiów podyplomowych nie jest jedynym miernikiem osiągniętych przez uczestnika korzyści. Oprócz uzyskanych kwalifikacji zawodowych uczestnik szkolenia wzmacnia także kompetencje społeczne takie jak: samoocena, wiarę we własne możliwości oraz motywację do poszukiwania pracy.

W ramach posiadanych środków finansowych przewidujemy podwyższyć i uzupełnić kwalifikacje zawodowe **65 osobom** bezrobotnym (62 szkoleń i 2 studia podyplomowe).

Szczegółowe zestawienie podziału przedstawiają załączone tabele.

Opracowano w CAZ